



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



# IL WELFARE AZIENDALE

24 ottobre 2024

Dott.ssa Marena Irene  
[irene.marena@unioneagricoltoripd.it](mailto:irene.marena@unioneagricoltoripd.it)



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



## DEFINIZIONE

Insieme di benefici e prestazioni che il datore di lavoro eroga ai propri dipendenti al fine di:

- Sostenere il reddito;
- Migliorare la vita lavorativa e privata.

## BENEFICIARI

È necessario, per beneficiare del regime di esclusione dal reddito di lavoro dipendente, che il Welfare Aziendale venga offerto alla **generalità** dei dipendenti o a **categorie omogenee** degli stessi.



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

CON



## AMBITI DEL WELFARE AZIENDALE

- Fringe Benefits
- Assistenza sanitaria integrativa
- Previdenza complementare (no TFR)
- Abbonamenti per il trasporto pubblico
- Servizi di utilità sociale
- Spese di istruzione





Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

CON



## ARTICOLO 51, D.LGS. N. 917/1986 TUIR

*«Il reddito di lavoro dipendente è costituito da tutte le somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta, anche sotto forma di erogazioni liberali, in relazione al rapporto di lavoro (co. 1).*

*(...) Non concorre a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta a lire 500.000; se il predetto valore è superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito (co. 3)».*



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



## I FRINGE BENEFITS

Si tratta di compensi erogati in forma **non** monetaria, consistenti nella messa a disposizione di beni e/o servizi a favore dei lavoratori (o del singolo lavoratore).

Sono forme di retribuzione di tipo **incentivante** → strumenti essenziali per la valorizzazione delle prestazioni dei lavoratori e per favorire la fidelizzazione.

N.B. L'agenzia delle Entrate, con circolare n. 35/E del 04/11/2022, ha precisato che i fringe benefits possono essere riconosciuti anche *ad personam*!



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



## LIMITI

Il valore di tali beni o servizi non concorre alla formazione del reddito se non supera le 500.000 lire → €  
**258,23** su base annua (norma di carattere generale).

Negli ultimi anni, però, il legislatore è intervenuto per aumentare tale soglia.

Infatti, per il 2024 la legge di Bilancio ha previsto l'innalzamento di tale soglia a:

- 1.000,00 euro per la generalità dei dipendenti
- 2.000,00 euro per i dipendenti con figli a carico





Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



### **Importante:**

Sono considerati fiscalmente a carico i figli che:

- Non superano i 24 anni di età e hanno percepito nell'anno un reddito complessivo pari o inferiore a € 4.000,00;
- Superano i 24 anni e hanno percepito un reddito complessivo annuo superiore a € 2.840,51.



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

CON



I limiti previsti per il 2024, che sono stati confermati dalla Legge di Bilancio 2025, prendono in considerazione anche le somme erogate o rimborsate ai dipendenti per il pagamento di:

- Utenze domestiche (servizio idrico, energia elettrica, gas naturale)
- Spese per l'affitto della prima casa
- Spese per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa

N.B. È necessaria la compilazione della dichiarazione delle spese sostenute.



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



## **COSA SUCCEDDE AL SUPERAMENTO DI TALI SOGLIE?**

I limiti previsti (€ 258,23 / € 1.000,00 – 2.000,00) non operano come una sorta di franchigia esente da imposizione, bensì sono dei limiti assoluti, che se superati comportano la totale tassazione.



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



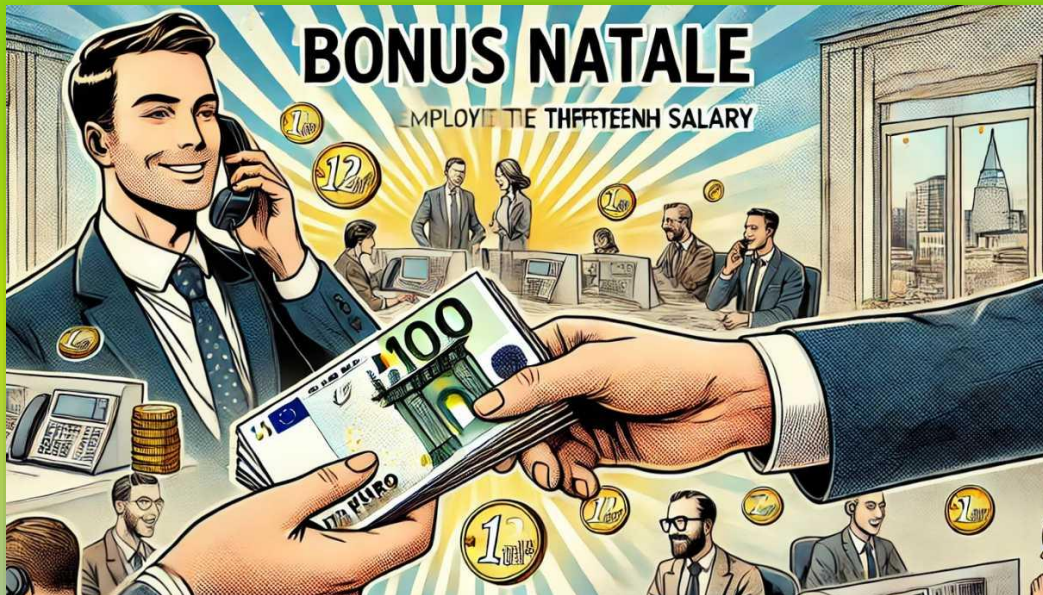
## ESEMPI DI FRINGE BENEFIT

- Auto aziendale (ad uso promiscuo)
- Buoni acquisto (es. buoni spesa, buoni Amazon)
- Alloggi messi a disposizione dei lavoratori (in regime di comodato d'uso gratuito)
- Concessioni di prestiti





# IL BONUS NATALE 2024



Il c.d. Decreto *Omnibus* (d.l. n. 113/2024, convertito con modificazioni dalla L. n. 143/2024), all'art. 2-*bis*, ha previsto, per l'anno 2024, l'erogazione di un importo di €100,00 a titolo di *una tantum*.



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



## ***A CHI SPETTA IL BONUS?***

- ✓ Ai dipendenti con un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro;
- ✓ Ai dipendenti che hanno sia il coniuge sia (almeno) un figlio fiscalmente a carico (oppure almeno un figlio a carico in presenza di nucleo monogenitoriale);
- ✓ A coloro che hanno un'imposta lorda sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione per lavoro dipendente.



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



Ai fini del riconoscimento del *bonus* è necessario essere titolari di un rapporto di lavoro **dipendente** nel corso del 2024 → sono esclusi, invece, gli amministratori titolari di compenso, i co.co.co. e i tirocinanti .

L'indennità non concorre a formare il reddito complessivo e viene erogata proporzionalmente in base al numero di giorni utili per il calcolo delle detrazioni per lavoro dipendente maturate nell'anno.

Tale importo non verrà riproporzionato alla percentuale di part-time del lavoratore, ma spetterà in misura piena.

Il bonus potrà essere chiesto in fase di presentazione della dichiarazione dei redditi riferita all'anno d'imposta 2024.

## ***COME RICHIEDERE IL BONUS***

Per ottenere il bonus il lavoratore dipendente deve presentare, al datore di lavoro, una richiesta scritta in cui dichiara di averne diritto indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli che sono fiscalmente a carico.

Il datore di lavoro, che opererà come sostituto d'imposta, riconoscerà l'indennità unitamente alla tredicesima mensilità e recupererà le somme anticipate sotto forma di credito da utilizzare in compensazione.

**Modello trattamento integrativo del reddito del lavoratore dipendente e sostituto  
"1301 (2008) (MENSILE)"**

Del datore di lavoro / sostituto d'imposta

Agenzia (datore di lavoro) \_\_\_\_\_

Il lavoratore dipendente: \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

Residente \_\_\_\_\_

In qualità di dipendente / collaboratore di società privata, di settore alle dipendenze dell'ente del DL n. 30000 che procediamo, al verificarsi di specifiche condizioni reddituali, il diritto al percepito un trattamento integrativo il cui importo massimo su base annua è pari a \_\_\_\_\_ per legge 30/9/97

richiedo l'iscrizione all'applicazione del trattamento integrativo di cui all'art. 13 del DL n. 30000

richiedo l'applicazione del trattamento integrativo di cui all'art. 13 del DL n. 30000 in quanto, sotto la propria responsabilità, che per l'anno 2008, non ho percepito alcun importo aggiuntivo rispetto a quello derivante dal rapporto con l'azienda, oltre quanto di lavoro.

richiedo l'applicazione del trattamento integrativo di cui all'art. 13 del DL n. 30000 in quanto, giungendo in possesso dell'effettuazione delle operazioni di coniugio (o di altro evento del rapporto coniugale)

richiedo che, per legge (previsionalmente) si tratti di essere aggiuntivo rispetto a quello derivante dal rapporto coniugale, di cui all'art. \_\_\_\_\_ del DL n. 30000 e che, sotto la propria responsabilità, il trattamento integrativo di cui all'art. 13 del DL n. 30000 è stato devoluto all'impresa di cui all'art. 13 del DL n. 30000

richiedo che il trattamento integrativo di cui all'art. 13 del DL n. 30000 sia stato devoluto all'impresa di cui all'art. 13 del DL n. 30000 in quanto, sotto la propria responsabilità, il trattamento integrativo di cui all'art. 13 del DL n. 30000 è stato devoluto all'impresa di cui all'art. 13 del DL n. 30000

L'applicazione del trattamento integrativo è in corso di attuazione e il datore di lavoro è tenuto a versare il credito sul conto di credito del lavoratore.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_



Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



La misura in oggetto rischia di non essere concretamente applicabile agli operai agricoli a tempo determinato, i quali percepiscono la tredicesima mensilità all'interno del c.d. «terzo elemento».

Per questi lavoratori si presenta la difficoltà nella determinazione dell'importo del bonus, in quanto deve essere proporzionato ai giorni di detrazione dell'anno (dato ricavabile solo dalle Certificazioni Uniche). Inoltre, molti O.T.D. potrebbero non avere in corso un rapporto di lavoro nell'ultimo mese dell'anno.





Iniziativa di



CAMERA DI COMMERCIO  
PADOVA  
il futuro a portata di impresa

con



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE!**