

SPECIALE PAGHE

CONTRATTO OPERAI AGRICOLI

Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Padova per il periodo 1/1/2012-31/12/2015

Informiamo gli associati che lo scorso 5 novembre tra le associazioni datoriali (Confagricoltura, Coldiretti e Cia) e i sindacati dei lavoratori (Fai-Cisl, Flai-Cgil, Uila-Uil) è stato concluso l'accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro degli operai agricoli e florovivaisti, scaduto il 31 dicembre 2011.

Il rinnovo contrattuale prevede un aumento retributivo per tutte le categorie del 5,25% sulla paga lorda in vigore, con decorrenza dal 1° novembre 2012. Per i mesi di carenza contrattuale è stato inoltre riconosciuto un importo lordo una tantum agli operai in forza al 1° di novembre e assunti entro il 30 settembre 2012, di € 120,00 per gli OTI ed € 70,00 per gli OTD da corrispondersi entro il 31 dicembre 2012. La paga oraria lorda onnicomprensiva per le raccolte di frutta e di uva è stata fissata in € 6,35.

Le nuove tabelle paghe: [OTI](#) e [OTD](#)

IMPIEGATI AGRICOLI

Rinnovato il contratto nazionale

In data 19 novembre u.s. presso la sede nazionale di Confagricoltura è stato raggiunto l'accordo, tra le organizzazioni sindacali più rappresentative del nostro settore, per il rinnovo del CCNL per gli impiegati agricoli e florovivaisti.

I punti salienti dell'accordo sotto il profilo normativo riguardano:

Periodo di prova - Per i nuovi assunti a partire dal primo dicembre 2012 viene fissato in 6 mesi per la I° e II° categoria in 5 mesi per la III° IV° e 3 mesi per la V° e VI° categoria.

Permessi retribuiti - In occasione della nascita, adozione internazionale o affidamento pre-adoptivo di un minore è riconosciuto all'impiegato un giorno di permesso retribuito.

Apprendistato Professionalizzante o di mestiere - I nuovi contratti di apprendistato professionalizzante o di mestiere dovranno seguire le linee guida definite dall'accordo del settore agricolo in attuazione del d.lgs. 167 del 14 settembre 2011.

Maternità - Viene aumentata l'integrazione a carico del datore di lavoro prevista in caso di astensione obbligatoria per maternità fino al raggiungimento del 100 per cento della retribuzione spettante in caso di normale prestazione.

Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro Per il personale assunto a partire dal primo dicembre 2012 sono stati introdotti dei nuovi scaglioni in base all'anzianità di servizio.

Per gli impiegati di I° II° e III° categoria

- A) 2 mesi per anzianità di servizio superiore a 2 anni;
- B) 4 mesi per anzianità di servizio dai 2 ai 5 anni;
- C) 6 mesi per anzianità di servizio dai 5 anni ai 10 anni;
- D) 9 mesi per l'anzianità superiore ai 10 anni.

Per gli impiegati di IV° V° e VI° categoria

- A) 1 mese per anzianità di servizio non superiore ai 2 anni;
- B) 4 mesi per anzianità di servizio dai 2 ai 5 anni;
- C) 6 mesi per anzianità di servizio dai 5 ai 10 anni;
- D) 7 mesi per anzianità di servizio superiore ai 10 anni.

Aumenti salariali

Gli stipendi contrattuali in vigore al 30 novembre 2012, sono incrementati a decorrere dal primo dicembre 2012 nella misura del 2,6% e del 2,9% a decorrere dal primo settembre 2013.

Riportiamo le nuove tabelle salariali in vigore dal primo dicembre 2012 a seguito

dell'applicazione dell'aumento salariale.

[Le nuove tabelle paghe](#)

PROGRAMMAZIONE TRANSITORIA DEI FLUSSI DI INGRESSO DEI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI PER LAVORO NON STAGIONALE ANNO 2012

Nell'ambito della programmazione dei flussi di ingresso di lavoratori extracomunitari per lavoro non stagionale in Presidente del Consiglio dei Ministri ha decretato l'ingresso di in Italia di lavoratori extracomunitari per motivi di lavoro "non stagionale" per l'anno 2012 entro una quota complessiva di 13.850 unità.

Nell'ambito della predetta quota sono state previste successive ripartizioni per:

- lavoro subordinato non stagionale;
- lavoro autonomo;
- conversione di permessi di soggiorno per lavoro subordinato stagionale (operai agricoli);
- conversione di permessi di soggiorno per studio e tirocini in permessi di soggiorno per lavoro autonomo;
- permessi di soggiorno per studio e tirocinio professionale;
- altre tipologie.

Nei prossimi giorni si attende l'uscita di una circolare congiunta dei ministeri dell'Interno e del Lavoro sulle modalità di presentazione delle domande.

Il clic day per l'invio delle domande per il rilascio del permesso di soggiorno è fissato a partire dalle ore 9.00 del 7 dicembre prossimo venturo.

LINKS

BORSA MERCI

[Clicca](#) per scaricare **il listino settimanale prezzi all'ingrosso** della Camera di Commercio di Padova

AGRIMPRESA n. 8-9 agosto/settembre 2012

Il periodico di Confagricoltura Padova AgrImpresa è disponibile anche in formato pdf scaricabile dal sito di [Confagricoltura Padova](#)