



SOLUZIONI PER IL SETTORE
AGRICOLO
E AGROALIMENTARE



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

145
FILIALI
SUL TERRITORIO
NAZIONALE

1.500
COLLABORATORI DIRETTI

30.000
LAVORATORI IMPIEGATI
MEDIAMENTE OGNI GIORNO

992 milioni €
FATTURATO 2022

UMANA dal **1998** è attiva nel campo dei **servizi per la gestione delle Risorse Umane**, prima come società di fornitura di lavoro temporaneo e poi, dopo l'entrata in vigore del D. Lgs. 276/2003, come **Agenzia per il Lavoro generalista** (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 – SG del 13.12.2004).

UMANA svolge le attività di

- **SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**
- **SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO** (anche in APPRENDISTATO)
- **INTERMEDIAZIONE**
- **RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE**
- **OUTPLACEMENT**
- **FORMAZIONE – ALTA FORMAZIONE**
- **POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**
- **ORIENTAMENTO**

UMANA è presente sul territorio nazionale con **145 filiali in 15 regioni**, distribuite tra Veneto, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Liguria, Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche, Abruzzo, Campania, Sicilia, Piemonte, Puglia e Trentino Alto Adige., e **8 uffici in 4 stati in Brasile**.

È la **prima** Agenzia per il Lavoro in Italia a **dotarsi di un codice etico – ESSERE UMANA** – che è stato tradotto in sette lingue – *inglese, francese, spagnolo, tedesco, cinese, arabo e portoghese* – per una più ampia condivisione dei valori in esso contenuti.



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

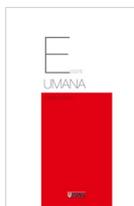
Il nostro Gruppo





Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Le Certificazioni



NEL 2004, PRIMA APL IN ITALIA A DOTARSI DI **CODICE ETICO**.



NEL 2020, UNA RILETTURA IN CHIAVE DI **SOSTENIBILITÀ**.



CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ **UNI EN ISO 9001:2015**



CERTIFICAZIONE **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA (SA8000:2014)**



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Le Certificazioni



UNI ISO 45001:2018

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Miglioramento degli standard di protezione dei lavoratori



UNI CEI EN ISO 50001:2018

Gestione dell'energia

Avviare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia



UNI EN ISO 14001:2015

Gestione ambientale

Definire i requisiti per un sistema di gestione ambientale



RATING DI LEGALITÀ



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Il Bilancio di Sostenibilità



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ, REPORT 2022

Per scaricare il documento:

www.umana.it/bilancio-sostenibilita/report-2022/

La Somministrazione

Una buona gestione delle risorse umane

La SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO consiste nella
FORNITURA PROFESSIONALE DI MANODOPERA
a tempo determinato o indeterminato.

SOMMINISTRAZIONE
a tempo determinato

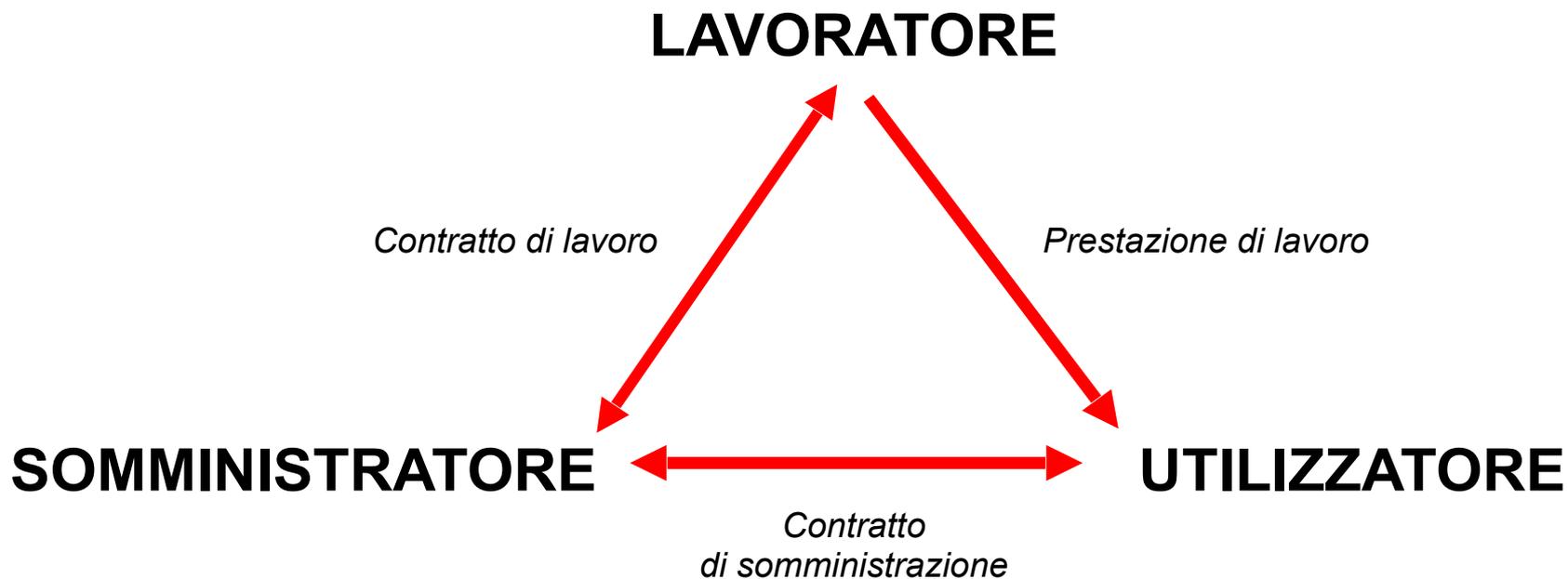
SOMMINISTRAZIONE
a tempo indeterminato

«Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 276 del 2003, **mette a disposizione** di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività **nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.**» (art. 30, D.Lgs. n. 81/15)



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

LA STRUTTURA TRIANGOLARE DEL RAPPORTO



Principali caratteristiche della somministrazione di lavoro

- Ricerca e selezione ad opera di un soggetto qualificato (ApL)
- Supporto nella gestione dei lavoratori
- Formazione (anche in tema di sicurezza)
- Non computabilità nell'organico dell'utilizzatore
- Potere direttivo e di controllo in capo all'utilizzatore
- Parità di trattamento



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Make or Buy?

APPALTO	SOMMINISTRAZIONE
Forma di esternalizzazione della organizzazione imprenditoriale .	Forma di esternalizzazione della manodopera .
L'appaltatore gestisce il lavoro ed esercita il potere organizzativo e direttivo; l'appaltante controlla il servizio ma non il lavoro in senso stretto.	L'utilizzatore gestisce rimanendo titolare del potere organizzativo e direttivo , l'agenzia somministra propri dipendenti.
L'appalto prevede un FARE ; l'appaltatore si impegna a fornire all'appaltante un'opera o un servizio realizzato attraverso la sua organizzazione di uomini e mezzi.	La somministrazione prevede invece un DARE : l'agenzia somministra ad un soggetto terzo un lavoratore da essa assunto perché questo svolga il proprio lavoro all'interno del sistema organizzativo dell'utilizzatore.
Ai costi di transazioni (R&S, gestione rapporti di lavoro,...) si sostituiscono ulteriori costi , quelli riconducibili alla fase di coordinamento della attività (risultano rilevanti quelli determinati dall'elevato livello di burocratizzazione e dalla responsabilità solidale).	Con la somministrazione si eliminano sia i costi di transazione (i lavoratori sono dipendenti della ApL), sia i costi di coordinamento (l'utilizzatore conserva il potere direttivo e di controllo).



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Somministrazione di Lavoro a tempo determinato

- ✓ L'unica forma contrattuale che consente di poter gestire le risorse umane garantendo al contempo **massima flessibilità all'azienda e ampie tutele ai lavoratori**;
- ✓ Uno strumento in grado di **risolvere le esigenze di personale a tutti i livelli della filiera**, dalla manodopera generica alle risorse in amministrazione, per ruoli tecnici o commerciali, per soddisfare richieste cicliche di manodopera stagionale;
- ✓ Adempimenti amministrativi in capo all'Agenzia per il Lavoro;
- ✓ Settore che dispone di due enti bilaterali (Ebitemp e FormaTemp), che erogano, oltre alla formazione, molteplici forme di sostegno al reddito ai lavoratori, sia in costanza di rapporto, sia in caso di mancanza di lavoro.



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Somministrazione vs OTD e impiegati

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO	IMPIEGATI A TEMPO DETERMINATO	OTD
NESSUNA PARTICOLARITÀ	NESSUNA CAUSALE per i primi 12 mesi	3 IPOTESI DI UTILIZZO DA CCNL
6 PROROGHE PER CONTRATTO (8 nei casi previsti dal CCNL)	4 PROROGHE IN TOTALE	PROROGABILE NEI LIMITI DELLE IPOTESI DEL CCNL
LIMITI PERCENTUALI (DIVERSE IPOTESI DI ESCLUSIONE)	NON SI RILEVANO LIMITI PERCENTUALI NEL CCNL. APPLICABILI I LIMITI DI LEGGE (del 20% e del 30% in caso di cumulo)	NON SI RILEVANO LIMITI PERCENTUALI NEL CCNL
NO DIRITTO DI PRECEDENZA	SÌ DIRITTO DI PRECEDENZA	SÌ DIRITTO DI PRECEDENZA
STABILIZZAZIONE IN CAPO ALL'APL IN CASO SI SUPERAMENTO DEI LIMITI DEL CCNL DI SETTORE	STABILIZZAZIONE IN CASO DI SUPERAMENTO DEI LIMITI DI LEGGE	STABILIZZAZIONE IN CASO DI SUPERAMENTO DEI LIMITI DI CCNL (180 gg nell'arco di 12 mesi)



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Somministrazione vs OTD e impiegati

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO	IMPIEGATI A TEMPO DETERMINATO	OTD
NESSUN INTERVALLO TEMPORALE TRA UN CONTRATTO E L'ALTRO	INTERVALLO TEMPORALE 10/20 GIORNI TRA UN CONTRATTO E L'ALTRO	NESSUN INTERVALLO TEMPORALE TRA UN CONTRATTO E L'ALTRO
PERIODO DI PROVA (1 gg ogni 15 gg di missione per un massimo di 13. Se contratto di 1 anno 30 gg)	DIPENDE DAL LIVELLO	PER CONTRATTI SUPERIORI A 30 GG, SONO SOLO 2 GIORNI DI PROVA
PERIODO DI PREAVVISO IN CASO DI DIMISSIONI	NESSUN PERIODO DI PREAVVISO IN CASO DI DIMISSIONI	NESSUN PERIODO DI PREAVVISO IN CASO DI DIMISSIONI
NON COMPUTABILE (se non ai fini della sicurezza)	COMPUTABILE	COMPUTABILE

L'esenzione dai limiti percentuali

TEMPO DETERMINATO (art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 81/15)

- avvio di nuove attività come definite dalla contrattazione collettiva nazionale;
- stagionalità;
- ragioni di carattere sostitutivo;
- persone che hanno compiuto 50 anni;
- persone iscritte alle liste di mobilità;
- start up innovative.

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO (art. 31, co. 2, D.Lgs. n. 81/15)

- giovani dai 15 ai 24 anni;
- persone che hanno compiuto 50 anni di età;
- persone iscritte alle liste di mobilità;
- donne occupate in settori economici dove il tasso di disparità uomo donna supera almeno del 25% il tasso medio di disparità uomo-donna in tutti i settori economici;
- persone che non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3);
- disoccupati percettori di ammortizzatori sociali da almeno 6 mesi;
- persone che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- adulti che vivono da soli con una o più persone a carico.



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Formazione tramite Fondo Forma.temp

- Formazione pre-assuntiva rivolta a persone **disoccupate** o già in **somministrazione**
- Possibilità di formare le persone sulla **specifica mansione**, non solo a livello teorico ma anche attraverso **esercitazioni pratiche**
- Progettazione ad hoc sulle **specifiche competenze** necessarie allo svolgimento del lavoro (si definiscono insieme e si struttura il progetto)
- **Velocità** nell'attivare percorsi e nell'iter di approvazione del finanziamento
- Formazione **gratuita** per i partecipanti
- **Rimborso** alle aziende
- Rilascio di **attestati e/o certificazioni particolari**



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Umana Forma S.r.l.

I numeri al 2022

• Opera in Italia con oltre 60 persone in 8 filiali	✓	32.900 persone formate
•	✓	
• Ogni percorso è un progetto unico e dedicato	✓	3.158 corsi attivati
	✓	180.200 ore di formazione erogate



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Umana per Confagricoltura

PER LE AZIENDE ASSOCIATE

- **Analisi gratuita** delle esigenze espresse dall'azienda
- **Visita in azienda di proprio personale** per definire le esigenze specifiche e presentare i candidati (obiettivo inserimento lavoratori, entro le 48/72 ore dall'accettazione del preventivo)
- **Organizzazione e realizzazione a titolo gratuito di corsi di formazione** alle regole previste dal Fondo FORMATEMP
- **Costante aggiornamento** sulle innovazioni normative
- Mark up applicato con **20% di sconto per personale selezionato da UMANA** e **30% di sconto per inserimenti di personale segnalato dalle aziende stesse (payroll)**



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Umana per Confagricoltura

PER LE ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

- **Seminari interattivi** sulla gestione della flessibilità in agricoltura **in accordo con i Servizi Sindacali delle Associazioni Territoriali**
- **Delega** alla riscossione contributi associativi
- **Contributo per cedolino**
- **Accordo scontistica per eventuali esigenze di personale** delle Associazioni e delle società collegate (come ad esempio i CAA, Centri di Assistenza Agricola) analogo a quello per le aziende associate



Soluzioni per il settore
Agricolo e Agroalimentare

Umana per Confagricoltura

- Per informazioni:

Dott. Francesco Egni

cell. 334 6060055

email: francesco.egini@umana.it

tel. 06 69380093

www.umana.it