

LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE COMUNICAZIONE ALLE RAPPRESENTAZIONE SINDACALI ENTRO IL 31 GENNAIO

Si ricorda che entro il 31 gennaio 2024 le aziende che hanno utilizzato, nel corso del 2023, lavoratori in somministrazione (assunti tramite Agenzia per il Lavoro), dovranno effettuare la comunicazione annuale obbligatoria alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ove presenti o alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale, con i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2023.

I dati obbligatori da comunicare sono i seguenti: numero contratti di somministrazione lavoro conclusi; durata dei contratti; numero e qualifica lavoratori utilizzati.

L'invio della comunicazione potrà avvenire tramite: consegna a mano; raccomandata A/R; posta elettronica PEC.

Ordinariamente sono le Agenzie per il lavoro che si attivano per comunicare tali dati all'azienda. Qualora non lo avessero ancora fatto è meglio sollecitarle

In caso mancato o non corretto assolvimento dell'obbligo comunicativo è prevista una sanzione amministrativa pecuniaria di importo compreso tra € 250,00 e 1.250,00.